

A negociação coletiva do ajuste ao COVID-19

- Balanço da negociação para manutenção do emprego desde março até 19/abril/2020:
 - Ajuste negociado coletivamente chegou à indústria (após difusão nas atividades de comércio e serviços).
 - Regiões onde se mais negocia a manutenção do emprego: Sul, Sudeste e Nordeste (Pernambuco).
 - Conteúdo das negociações: além de redução de jornada e salário e suspensão do contrato de trabalho, também se negocia a ajuda compensatória mensal, a antecipação de férias e ajuste no banco de horas.
- Outros destaques desta edição do Boletim Salariômetro, com dados referentes a abril/2020:
 - Os aumentos salariais desapareceram: em apenas 3,1% das negociações houve reajuste igual ou maior que a inflação acumulada nos 12 meses anteriores (INPC/IBGE).
 - O reajuste mediano de abril/2020 foi -25,0% para um INPC (IBGE) acumulado de 3,3%.
 - Como resultado, o reajuste mediano real no mês foi de -28,3%.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



ATIVIDADES QUE NEGOCIARAM AJUSTES COVID-19 (ATÉ 19/05)

| Atividade | Acordos coletivos | Convenções coletivas | Total | Total % |
|--|-------------------|----------------------|-------------|---------------|
| Indústria metalúrgica | 175 | 8 | 183 | 15,9% |
| Transporte, armazenagem e comunicações | 161 | 14 | 175 | 15,2% |
| Comércio atacadista e varejista | 86 | 57 | 143 | 12,4% |
| Bares, restaurantes, hotéis, similares, diversão e turismo | 103 | 34 | 137 | 11,9% |
| Indústria química, farmacêutica e de plásticos | 68 | 1 | 69 | 6,0% |
| Confecções, vestuário, calçados e artefatos de couro | 56 | 3 | 59 | 5,1% |
| Construção civil | 28 | 17 | 45 | 3,9% |
| Assessoria, consultoria e contabilidade | 27 | 5 | 32 | 2,8% |
| Organizações não governamentais | 23 | 8 | 31 | 2,7% |
| Serviços a terceiros e fornecimento de mão-de-obra | 23 | 2 | 25 | 2,2% |
| Indústria de alimentos | 22 | 1 | 23 | 2,0% |
| Demais atividades | 178 | 54 | 232 | 20,1% |
| Total | 950 | 204 | 1154 | 100,0% |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



ESTRUTURA DA NEGOCIAÇÃO DE AJUSTES COVID SEGUNDO AS ATIVIDADES

| Atividade | Acordos coletivos e convenções coletivas | Acordos coletivos | Convenções coletivas | Total |
|--|--|-------------------|----------------------|---------------|
| Indústria metalúrgica | 183 | 95,6% | 4,4% | 100,0% |
| Transporte, armazenagem e comunicações | 175 | 92,0% | 8,0% | 100,0% |
| Comércio atacadista e varejista | 143 | 60,1% | 39,9% | 100,0% |
| Bares, restaurantes, hotéis, similares, diversão e turismo | 137 | 75,2% | 24,8% | 100,0% |
| Indústria química, farmacêutica e de plásticos | 69 | 98,6% | 1,4% | 100,0% |
| Confecções, vestuário, calçados e artefatos de couro | 59 | 94,9% | 5,1% | 100,0% |
| Construção civil | 45 | 62,2% | 37,8% | 100,0% |
| Assessoria, consultoria e contabilidade | 32 | 84,4% | 15,6% | 100,0% |
| Organizações não governamentais | 31 | 74,2% | 25,8% | 100,0% |
| Serviços a terceiros e fornecimento de mão- de-obra | 25 | 92,0% | 8,0% | 100,0% |
| Indústria de alimentos | 23 | 95,7% | 4,3% | 100,0% |
| Demais atividades | 232 | 76,7% | 23,3% | 100,0% |
| Total | 1154 | 82,3% | 17,7% | 100,0% |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



UNIDADES DA FEDERAÇÃO ONDE AJUSTES COVID-19 FORAM NEGOCIADOS

| UF | Acordos coletivos | Convenções coletivas | Total | Total % |
|------------|-------------------|----------------------|-------|---------|
| SP | 290 | 38 | 328 | 28,4% |
| RS | 85 | 65 | 150 | 13,0% |
| MG | 145 | 3 | 148 | 12,8% |
| PR | 86 | 17 | 103 | 8,9% |
| PE | 88 | 14 | 102 | 8,8% |
| SC | 68 | 7 | 75 | 6,5% |
| RJ | 35 | 11 | 46 | 4,0% |
| Demais UFs | 153 | 49 | 202 | 17,5% |
| Total | 950 | 204 | 1154 | 100,0% |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



ESTRUTURA DA NEGOCIAÇÃO DE AJUSTES COVID-19 SEGUNDO AS UFs

| UF | Acordos coletivos | Convenções coletivas | Total |
|------------|-------------------|----------------------|--------|
| SP | 88,4% | 11,6% | 100,0% |
| RS | 56,7% | 43,3% | 100,0% |
| MG | 98,0% | 2,0% | 100,0% |
| PR | 83,5% | 16,5% | 100,0% |
| PE | 86,3% | 13,7% | 100,0% |
| SC | 90,7% | 9,3% | 100,0% |
| RJ | 76,1% | 23,9% | 100,0% |
| Demais UFs | 75,7% | 24,3% | 100,0% |
| Total | 82,3% | 17,7% | 100,0% |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



CLÁUSULAS DE AJUSTES COVID NEGOCIADAS

| Cláusulas | Acordos coletivos | Convenções coletivas | Total | Total % |
|--------------------------------------|-------------------|----------------------|-------|---------|
| Redução de jornada | 691 | 163 | 854 | 74,0% |
| Redução de salário | 686 | 164 | 850 | 73,7% |
| Suspensão do contrato de trabalho | 597 | 153 | 750 | 65,0% |
| Ajuda Compensatória Mensal | 570 | 116 | 686 | 59,4% |
| Férias coletivas | 197 | 118 | 315 | 27,3% |
| Renegociação do banco de horas | 215 | 98 | 313 | 27,1% |
| Tele trabalho | 131 | 108 | 239 | 20,7% |
| Rescisão do contrato de trabalho | 145 | 23 | 168 | 14,6% |
| Contribuições sindicais | 61 | 10 | 71 | 6,2% |
| Contrato a tempo parcial (part time) | 46 | 2 | 48 | 4,2% |
| Licença remunerada | 13 | 12 | 25 | 2,2% |
| Acúmulo ou desvio de função | 15 | 2 | 17 | 1,5% |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



CLÁUSULAS DE AJUSTES COVID NEGOCIADAS

| Cláusulas | Acordos coletivos | Convenções coletivas | Total |
|--------------------------------------|-------------------|----------------------|--------|
| Redução de jornada | 80,9% | 19,1% | 100,0% |
| Redução de salário | 80,7% | 19,3% | 100,0% |
| Suspensão do contrato de trabalho | 79,6% | 20,4% | 100,0% |
| Ajuda Compensatória Mensal | 83,1% | 16,9% | 100,0% |
| Férias coletivas | 62,5% | 37,5% | 100,0% |
| Renegociação do banco de horas | 68,7% | 31,3% | 100,0% |
| Tele trabalho | 54,8% | 45,2% | 100,0% |
| Rescisão do contrato de trabalho | 86,3% | 13,7% | 100,0% |
| Contribuições sindicais | 85,9% | 14,1% | 100,0% |
| Contrato a tempo parcial (part time) | 95,8% | 4,2% | 100,0% |
| Licença remunerada | 52,0% | 48,0% | 100,0% |
| Acúmulo ou desvio de função | 88,2% | 11,8% | 100,0% |
| Total | 82,3% | 17,7% | 100,0% |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



REDUÇÃO DE JORNADA E DE SALÁRIO

| Redução de jornada | Acordo coletivo | Convenção coletiva | Total | Total % |
|--|-----------------|--------------------|-------|---------|
| 25% | 419 | 130 | 549 | 64,3% |
| 50% | 412 | 118 | 530 | 62,1% |
| 70% | 361 | 99 | 460 | 53,9% |
| Outros valores | 41 | 11 | 52 | 6,1% |
| Total de cláusulas de redução de jornada | 691 | 163 | 854 | 100,0% |
| Redução de salário | Acordo coletivo | Convenção coletiva | Total | Total % |
| 25% | 397 | 128 | 525 | 61,8% |
| 50% | 398 | 118 | 516 | 60,7% |
| 70% | 348 | 101 | 449 | 52,8% |
| Outros valores | 48 | 13 | 61 | 7,2% |
| Total de cláusulas de redução de salário | 686 | 164 | 850 | 100,0% |
| Total de instrumentos | 950 | 204 | 1154 | |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E O COVID-19



DURAÇÃO MÉDIA DA REDUÇÃO DE JORNADA E SALÁRIO

| Duração média (em meses) | Acordos coletivos | Convenções coletivas | Total |
|-----------------------------------|-------------------|----------------------|-------|
| Redução da jornada e do salário | 2,8 | 3,0 | 2,8 |
| Suspensão do contrato de trabalho | 2,1 | 2,1 | 2,1 |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PRINCIPAIS INDICADORES (ABRIL/2020)



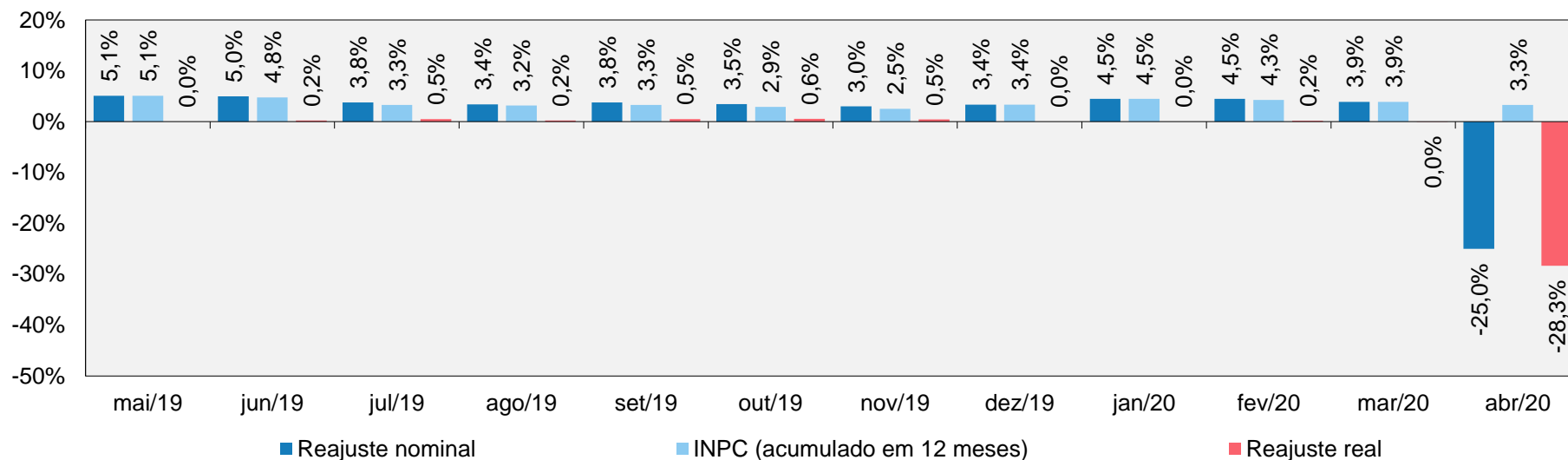
| Resultados | No mês | No ano | Últimos 12 meses |
|--|-----------|-----------|------------------|
| Reajuste mediano nominal | -25,0% | 3,2% | 4,4% |
| Reajuste médio nominal | -34,0% | -13,1% | 1,6% |
| Proporção de reajuste abaixo do INPC | 96,8% | 61,7% | 32,1% |
| Proporção de reajustes iguais ao INPC | 1,4% | 15,3% | 26,1% |
| Proporção de reajustes acima do INPC | 1,7% | 23,0% | 41,8% |
| Piso mediano | R\$ 1.220 | R\$ 1.157 | R\$ 1.250 |
| Piso médio | R\$ 1.260 | R\$ 1.260 | R\$ 1.329 |
| Acordos com redução de jornada e salário | 872 | 1011 | 1067 |

Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

REAJUSTES SALARIAIS NOS ÚLTIMOS 12 MESES

| Indicador/Reajuste | mai/19 | jun/19 | jul/19 | ago/19 | set/19 | out/19 | nov/19 | dez/19 | jan/20 | fev/20 | mar/20 | abr/20 | |
|--------------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| INPC acumulado (12 meses) - % | 5,1% | 4,8% | 3,3% | 3,2% | 3,3% | 2,9% | 2,5% | 3,4% | 4,5% | 4,3% | 3,9% | 3,3% | |
| Reajuste mediano negociado (%) | Total | 5,1% | 5,0% | 3,8% | 3,4% | 3,8% | 3,5% | 3,0% | 3,4% | 4,5% | 4,5% | 3,9% | -25,0% |
| | Acordos | 5,1% | 5,0% | 3,8% | 3,5% | 3,8% | 3,4% | 3,0% | 3,4% | 4,5% | 4,5% | 3,9% | -25,0% |
| | Convenções | 5,1% | 4,8% | 3,5% | 3,2% | 3,5% | 3,5% | 2,8% | 3,0% | 4,5% | 4,3% | 0,0% | -25,0% |
| | Total (real) | 0,0% | 0,2% | 0,5% | 0,2% | 0,5% | 0,6% | 0,5% | 0,0% | 0,0% | 0,2% | 0,0% | -28,3% |

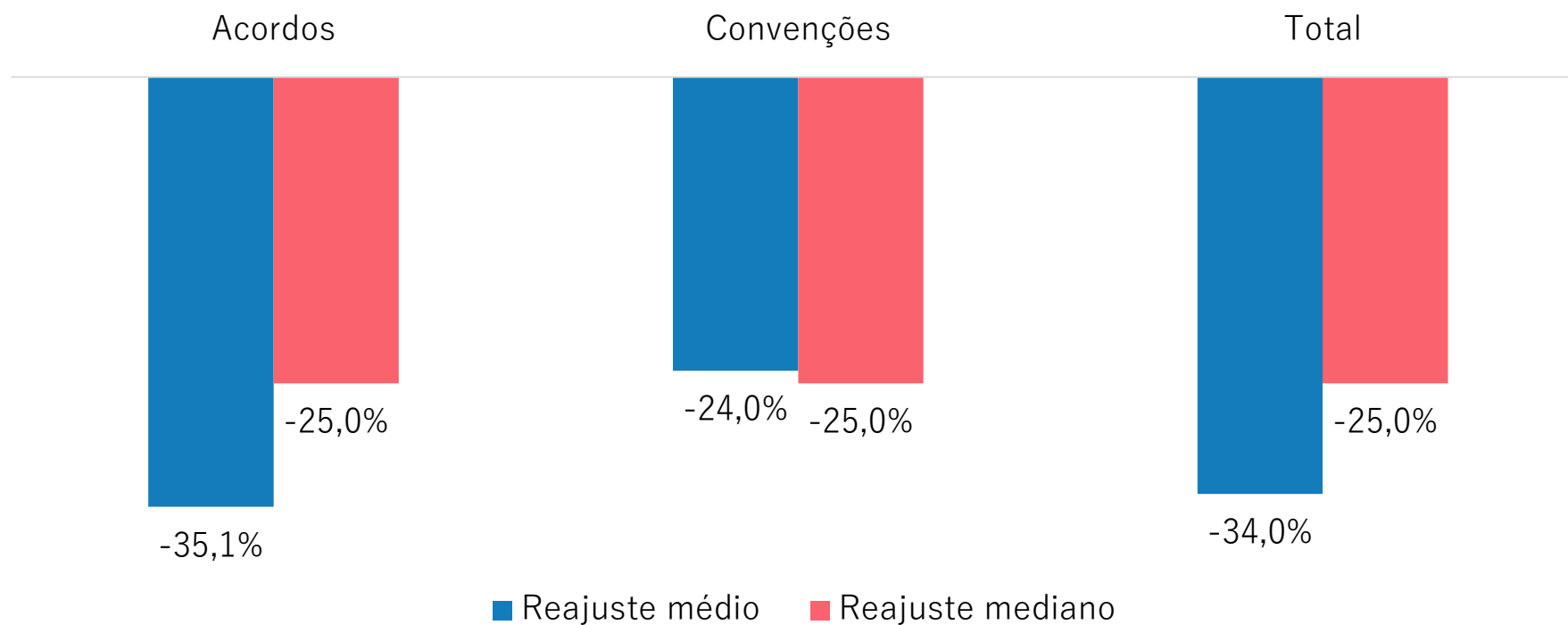


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

REAJUSTES SALARIAIS

REAJUSTES SALARIAIS NO MÊS DE ABRIL/2020

INPC acumulado nos 12 meses anteriores: 3,9%
(abril/2019 a março/2020)

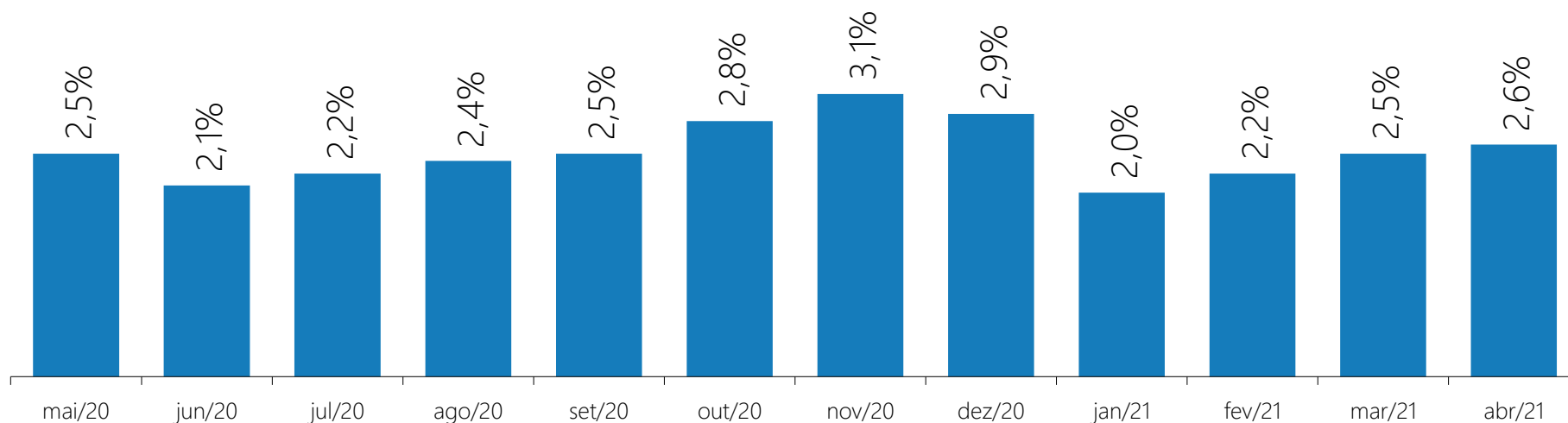


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

INPC ESPERADO PARA OS PRÓXIMOS 12 MESES

O gráfico apresenta a inflação acumulada nos 12 meses anteriores às datas-base indicadas.



Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e Relatório Focus (Banco Central do Brasil).

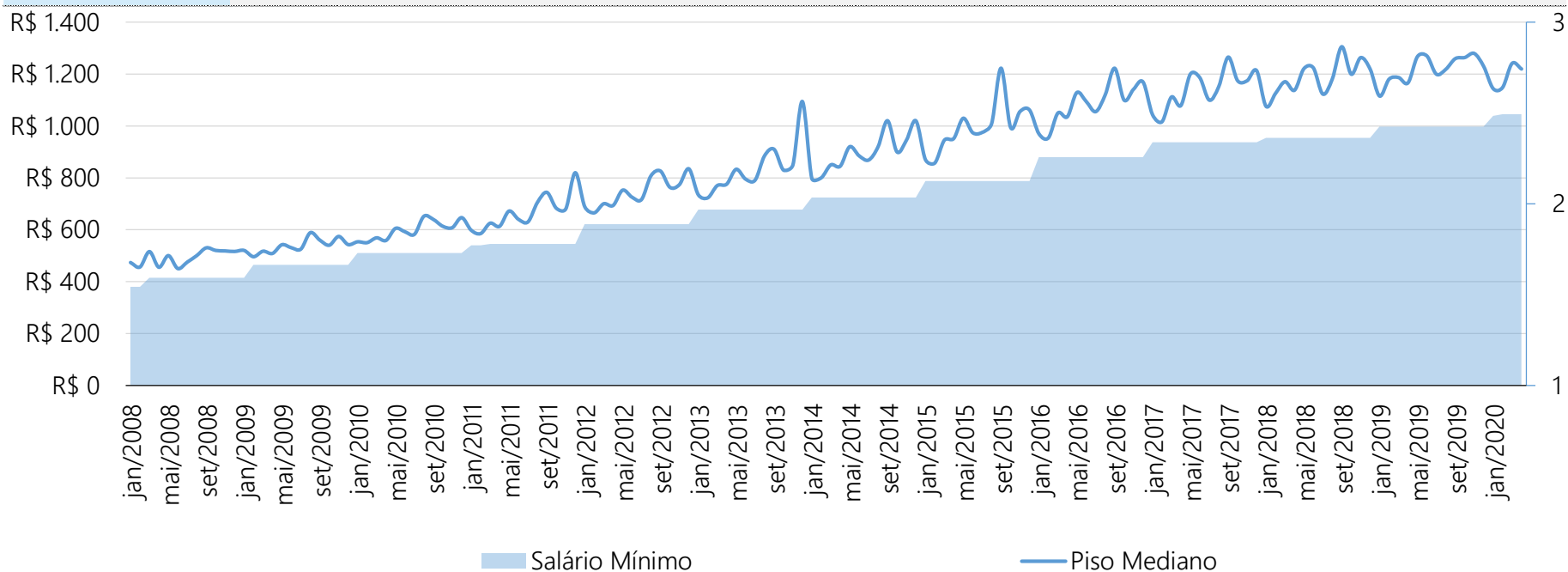
Nota: dados do IBGE para a inflação passada e estimativas do BC/Focus de 14/02/20 para meses posteriores.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PISO SALARIAL NOS ÚLTIMOS 12 MESES



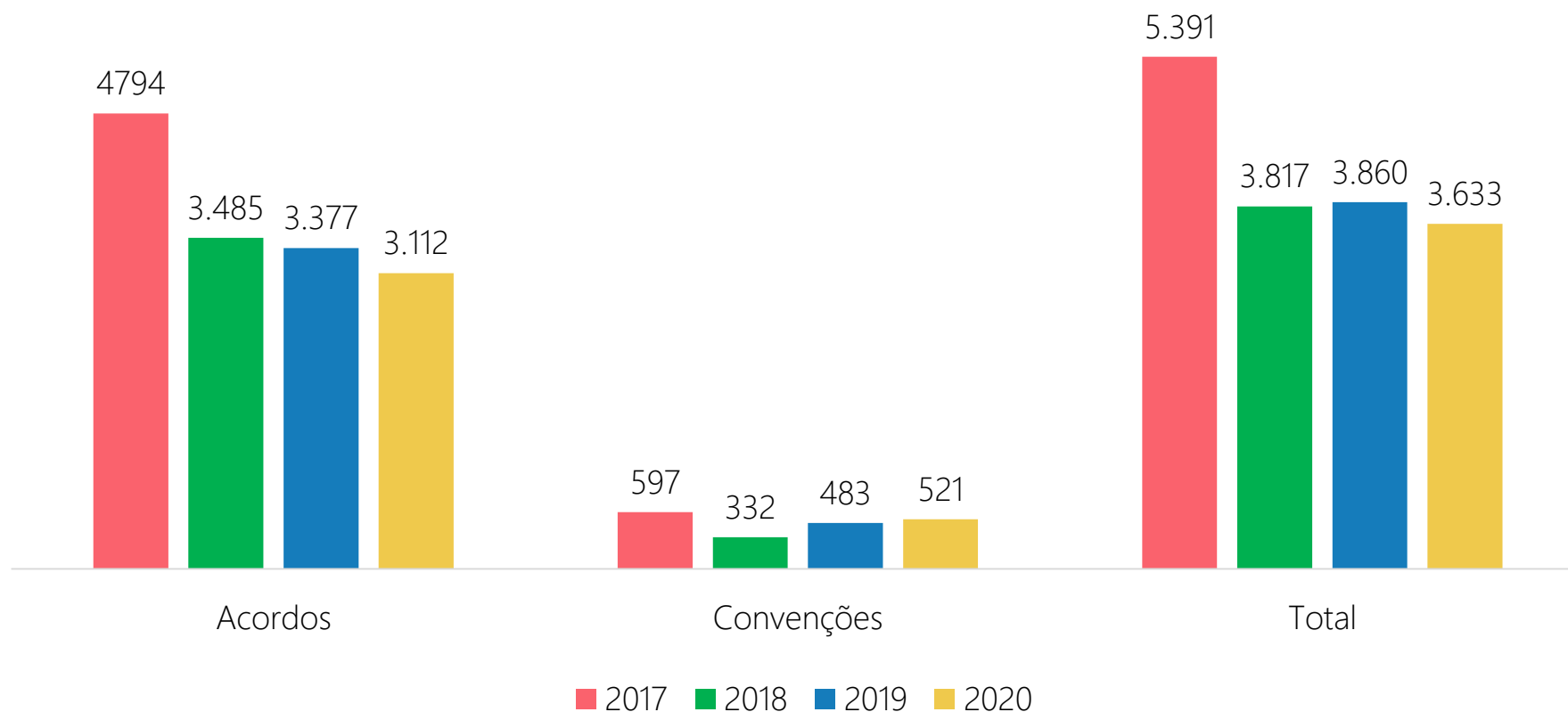
| Indicador | mai/19 | jun/19 | jul/19 | ago/19 | set/19 | out/19 | nov/19 | dez/19 | jan/20 | fev/20 | mar/20 | abr/20 | |
|------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| Salário Mínimo (R\$) | 998 | 998 | 998 | 998 | 998 | 998 | 998 | 998 | 1.039 | 1.045 | 1.045 | 1.045 | |
| Piso mediano negociado (R\$) | Total | 1.268 | 1.270 | 1.200 | 1.219 | 1.260 | 1.264 | 1.280 | 1.230 | 1.144 | 1.149 | 1.242 | 1.220 |
| | Convenções | 1.238 | 1.275 | 1.195 | 1.271 | 1.204 | 1.248 | 1.193 | 1.206 | 1.137 | 1.183 | 1.320 | 1.220 |
| | Acordos | 1.279 | 1.270 | 1.201 | 1.215 | 1.276 | 1.277 | 1.300 | 1.320 | 1.150 | 1.145 | 1.226 | 1.200 |



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS ATÉ O MÊS DE MARÇO (2017-2020) - QUANTIDADE

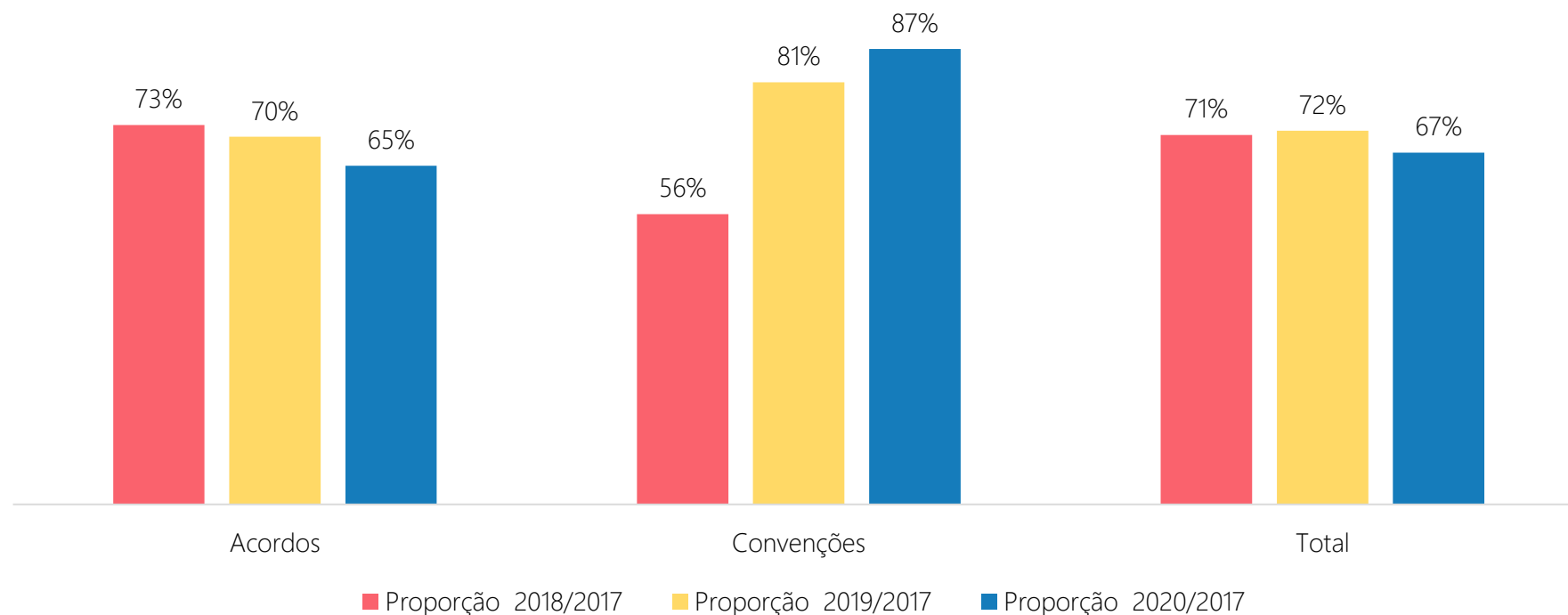


Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

NEGOCIAÇÕES COM DATA BASE NO ANO, CONCLUÍDAS ATÉ O MÊS DE MARÇO (2017-2020) - PROPORÇÃO

Proporção em relação a 2017, antes da reforma trabalhista



Fonte: Salariômetro/Fipe, com base em dados do Mediador (Ministério da Economia).

NOTAS METODOLÓGICAS



Algumas observações metodológicas do SALARIÔMETRO:

- O acompanhamento das negociações coletivas é realizado por meio dos acordos e convenções depositados na página [Mediador](#) do Ministério da Economia.
- A Fipe coleta os dados e informações disponíveis no [Mediador](#) (MTE), tabulando e organizando os valores observados para 40 resultados da negociação coletiva, desagregados em acordos e convenções e também por atividade econômica e setores econômicos.
- Os valores médias e as medianas dos resultados coletados não são ponderadas pela quantidade de trabalhadores cobertos, uma vez que essa informação não é disponibilizada no texto dos acordos e das convenções depositadas no [Mediador](#) (MT).
- Os valores dos resultados das negociações divulgados no Boletim Salariômetro podem sofrer revisões em edições futuras devido à incorporação de acordos e convenções que ainda não haviam sido depositados no [Mediador](#) (MT).



salariômetro



Sobre o Salariômetro

O Projeto Salariômetro é uma iniciativa da Fipe para disponibilizar informações e análises sobre o mercado de trabalho brasileiro. Para sua elaboração, são coletados e analisados 40 resultados negociações coletivas.

O Boletim Salariômetro é disponibilizados por volta do 20º dia de cada mês e inclui todos os acordos e convenções com início de vigência até o mês anterior.

Informações e contato

salariometro.org.br

salarios@fipe.org.br

Equipe técnica

Hélio Zylberstajn (Coordenador)

Amanda Aguiar da Silva

Bruno Teodoro Oliva

Eduardo Zylberstajn

Estela Yu Jin Choi

Gabriel Zangirolami

Gustavo de Lima Guilherme

Ismael de Faria Neto

João Pedro Bossan Correia dos Santos

José Bergamin Rodrigues

Julia Seabra

Leonardo Silva Dantas de Oliveira

Letícia Figueiredo de Araújo Silva

Marina Célia Bahr Yau

Oziel Carneiro

Rafael de Aquino

Rodrigo Beiro Dias

Vinicius Moura